

SamenZijnWe Vitaal

Gemeente Den Haag

Gemeente Den Haag biedt maatwerk aan elke klant, uitgaande van de specifieke omstandigheden, behoeften en mogelijkheden. Dat vraagt veel van de medewerkers van SZW. Daarom is 'vitaliteit van de medewerkers' een van de tien prioriteiten van de directie voor 2017.

Doel

Het doel van **SamenZijnWe** Vitaal is een vitale en gezonde organisatie en werkomgeving waarin het ertoe doet wat je doet. Medewerkers en leidinggevenden dragen samen de verantwoordelijkheid om met energie te werken aan het realiseren van de gestelde doelen.

Inhoud

Tijdens de SZW Vitaaldagen; een training van 1,5 dag doorlopen we met medewerkers deze piramide op weg naar het persoonlijk actieplan, zo ontwerpen alle medewerkers hun eigen vitaliteitsplan. Veel vitale medewerkers maken immers een vitale organisatie. Het programma bestaat uit drie thema's: Hoofd (balans), Hart (verbinden) en Lijf (opladen). Hierin bepaal je zelf waar je naar toe wilt, waar je kracht ligt en wat je nodig hebt om je werkplezier of vitaliteit te vergroten. De methode heeft successen en kwaliteiten als uitgangspunt in plaats van problemen en vergroot daarmee de kracht die er al is in onze organisatie. Het is gebaseerd op beproefde methodieken zoals Appreciative Inquiry en Creative Problem Solving.

Resultaat

Het resultaat van SZW Vitaal is dat de SZW-medewerkers met energie en eigenaarschap aan het werk gaan. Dit heeft een positief effect op werkplezier, productiviteit en uiteindelijk ook op het ziekteverzuim. Het programma is recent gestart en de eerste effecten zijn zichtbaar. Een quote van een deelnemer: "Heel goed dat hier aandacht voor is. IK vond het een cadeau om hier aan deel te nemen."

