

Attero



Attero verzorgt als partner van overheden en bedrijven een duurzame oplossing voor hun afvalstromen. Op een vijftiental locaties verwerken ruim achthonderd gemotiveerde medewerkers het afval van meer dan 20 procent van het Nederlandse huishoudelijk restafval.

Doel

Het ontwikkelen van een vitaliteitsprogramma vanwege ontstane knelpunten zoals ouder wordende medewerkers, weinig herplaatsingsmogelijkheden en verlaging ziekteverzuim. Een vitaliteitsbeleid ontwikkelen dat onderdeel wordt van het totale HR beleid.

Inhoud

Als basis van het programma is er aandacht besteed aan mentale gezondheid, houding en bewegingsapparaat en leefstijl. De inhoud van het programma bestond uit: een nulmeting via een persoonlijk inzetbaarheidsscan, persoonlijk inzetbaarheidsprofiel, coaching, health check, workshop en andere activiteiten en effectmeting. Er is een begeleidingsgroep samengesteld die het project heeft begeleid, geëvalueerd en voorstellen doet voor verder uitbouw van het project.

Resultaat

Veel medewerkers hebben een stap gezet richting een gezondere levensstijl. Attero heeft inzicht gekregen in de positieve punten en de aandachtspunten. Op beide vlakken hebben ze de top 3 ontvangen met daarbij tips en adviezen hoe ze met die aandachtspunten verder stappen kunnen ondernemen. Dit is zeer waardevol om een vervolgstap te bieden aan de medewerkers.